



# COMUNE DI SAN BELLINO

Provincia di Rovigo

**PROGETTO “VOUCHER COMUNALI” PER L’INCLUSIONE SOCIALE E DI SOSTEGNO AL REDDITO DI CITTADINI IN CONDIZIONI DI DIFFICOLTA’ ECONOMICA E SOCIALE MEDIANTE L’UTILIZZO DEI VOUCHER.**

## Avviso

**per la raccolta delle manifestazioni di interesse per la formazione di un “Albo di prestatori di lavoro occasionale”**

### **Art.1- FINALITA’**

L’Amministrazione Comunale di San Bellino, vista la deliberazione di G.C. n. 68 del 30/12/2014, con la quale, grazie alla disponibilità fornita dalle Aziende che hanno rinunciato al rimborso della quota parte del contributo a sostegno della TASI, è stato deliberato di destinare tali somme all’acquisto di voucher, intende promuovere azioni idonee ad offrire occasioni di impiego e di integrazione, ricorrendo all’istituto del lavoro avente natura occasionale, con pagamento mediante buoni lavoro (voucher) a persone residenti nel territorio comunale in stato di bisogno, da impiegarsi nell’ambito dello svolgimento delle seguenti attività:

- a) Attività a carattere sociale di riqualificazione, coesione e supporto alle attività bibliotecarie, di svolgimento di pratiche interne, di supporto al servizio trasporto scolastico, di sistemazione degli archivi comunali e magazzini;
- b) Manutenzione del territorio: sfalcio dell’erba, pulizia straordinaria (sistemazione-potatura) delle aree verdi, revisioni della segnaletica orizzontale e verticale, interventi presso gli impianti sportivi;
- c) Manutenzione straordinaria degli immobili comunali e delle zone cimiteriali mediante la realizzazione di piccoli interventi di muratura, risanamento e/o pittura degli stessi;
- d) Pulizia del territorio: pulizia delle strade, delle piazze, delle caditoie e dei canali per permettere all’acqua piovana di scorrere nei luoghi predisposti e non allagare le strade o le piazze comunali.

### **Art.2- SOGGETTI BENEFICIARI E REQUISITI PER L’ACCESSO**

Il progetto è rivolto a **inoccupati e disoccupati** (attestato dalla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro rilasciabile dal centro per l’impiego territorialmente competente), disponibili allo svolgimento di lavori occasionali di cui al D. Lgs n. 276/2003, aventi i seguenti requisiti:

- A) Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno Stato appartenente all’Unione Europea oppure cittadinanza di uno Stato non appartenente all’Unione Europea a condizione di possesso di regolare permesso di soggiorno;
- B) Residenza nel Comune di San Bellino;

### **Art.3- MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE:**

I soggetti interessati di cui all’art.2 dovranno fare pervenire la domanda all’Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/12/2015.

La domanda dovrà essere redatta sul modello allegato al presente Avviso, predisposto dal servizio competente, in distribuzione presso gli uffici comunali e reso disponibile sul portale internet del Comune di San Bellino: [www.comune.sanbellino.ro.it](http://www.comune.sanbellino.ro.it).

Alla domanda, debitamente compilata, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
- eventuali documenti a sostegno di particolari condizioni di disagio non acquisibili direttamente dall'Ente (ISEE rilasciato nell'anno 2015 in base alla normativa vigente, documentazione attestante il grave disagio economico finanziario dovuto a situazioni di mutui non onorati rilevati, esposizione debitorie, azioni di recupero credito, azioni di recupero forzoso per debito e/o sfratti ecc. );
- altra documentazione utile per la valutazione della domanda.

#### **Art.4-**

### **ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E FORMAZIONE ALBO DEI PRESTATORI OCCASIONALI**

Le domande presentate al Comune di San Bellino, entro in termini stabiliti dal presente Avviso, saranno esaminate dal Responsabile del Servizio che procederà all'istruttoria delle stesse verificando la completezza e la regolarità. I richiedenti in possesso dei requisiti previsti saranno inseriti in apposito elenco denominato "Albo dei prestatori di lavoro occasionale" ai quali verrà attribuito un punteggio secondo i seguenti criteri:

✓ presenza di minori in famiglia	punti	1,5
✓ Inoccupato	punti	1,5
✓ disoccupato senza indennizzo	punti	2
✓ disoccupato con indennizzo	punti	1
✓ grave disagio economico finanziario correlato a situazioni di mutui non onorati rilevati, esposizione debitorie, azioni di recupero credito, azioni di recupero forzoso per debito e/o sfratti	punti	1,5
✓ segnalazione riferita al grado di disagio sociale pervenuta dall'Assistente Sociale	punti	da 0 a 3
✓ effettuazione del corso sulla sicurezza sul lavoro	punti	1

In relazione alle attività da svolgere, che saranno di volta in volta attivate in base all'esigenza dell'Ente, i nominativi da avviare al lavoro occasionale saranno scelti tenendo anche conto dell'esperienza e dell'attitudine personale posseduta dagli stessi.

#### **Art.5 -**

### **ENTITA' DEL CONTRIBUTO ECONOMICO**

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio avverrà mediante buoni lavoro cartacei (voucher).

Il compenso previsto è pari a n. *1 buono* per ogni ora di lavoro effettivamente prestata.

*Il valore nominale* di un singolo buono è pari a 10,00 euro. Tale valore è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata I.N.P.S., che viene accreditata sulla posizione individuale del prestatore, di quella in favore dell'I.N.A.I.L. per l'assicurazione anti-infortuni e di un compenso al concessionario (I.N.P.S.) per la gestione del servizio.

*Il valore netto* del buono lavoro, ossia il corrispettivo netto percepito dal prestatore, è pari a *7,50 euro all'ora*.

Lo svolgimento del lavoro accessorio non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare. Si precisa inoltre che non viene stipulato un contratto di lavoro e i soggetti prestatori di lavoro accessorio non maturano ferie, TFR, né può essere erogato il compenso per lavoro straordinario o qualsiasi altri emolumento, poiché la prestazione è totalmente compensata mediante i buoni lavoro.

**Art.6-**  
**MODALITA' DI IMPIEGO DEI LAVORATORI**

I candidati utilmente collocati nel su richiamato Albo verranno **chiamati telefonicamente** per iniziare la prestazione di lavoro richiesta. In caso di rinuncia o indisponibilità ad iniziare l'attività nei tempi richiesti, si procederà allo scorrimento dell'elenco.

**Il numero di lavoratori da impiegare verrà stabilito di volta in volta sulla base delle necessità dell'Ente.**

Fin dal momento della pubblicazione del presente avviso, l'Amministrazione si riserva di poter avviare i lavori, con i tempi da essa stabilita, utilizzando sin da subito i nominativi acquisiti senza attendere la scadenza prevista al 30/12/2015.

Le candidature potranno inoltre essere utilizzate dal Comune di San Bellino per la realizzazione di altre Progettualità Sociali.

**Art. 7**  
**NORME FINALI E DI RINVIO**

L'Amministrazione ha facoltà di modificare, sospendere e prorogare o riaprire i termini, nonché revocare, con provvedimento motivato, la presente procedura quando l'interesse pubblico lo richieda. Dall'avvenuta rettifica, proroga o riapertura dei termini sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso. In caso di revoca, si procederà a dare comunicazione ai candidati che hanno presentato domanda.

La partecipazione alla presente procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e nei regolamenti dell'Ente.

Per quanto non previsto e stabilito nel presente avviso, si fa rinvio alle vigenti disposizioni in materia.

**Art.8-**  
**PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Ai fini del rispetto delle vigenti disposizioni in materia di privacy (D.Lgs 196/2003) si rende noto che tutti i dati personali comunicati dai richiedenti saranno trattati in modalità cartacea e/o informatica nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia. I dati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso pubblico.

Il Comune di San Bellino è titolare del trattamento dei dati.

San Bellino, li 24/09/2015

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Ballarin Alessandro