



COMUNE DI SAN BELLINO

Provincia di Rovigo

PROGETTO “VOUCHER COMUNALI” PER L’INCLUSIONE SOCIALE E DI SOSTEGNO AL REDDITO DI CITTADINI IN CONDIZIONI DI DIFFICOLTA’ ECONOMICA E SOCIALE MEDIANTE L’UTILIZZO DEI VOUCHER.

Avviso

per la raccolta delle manifestazioni di interesse per la formazione di un “Albo di prestatori di lavoro occasionale”

Art.1- FINALITA’

L’Amministrazione Comunale di San Bellino, vista la deliberazione di G.C. n. 68 del 30/12/2014, con la quale, grazie alla disponibilità fornita dalle Aziende che hanno rinunciato al rimborso della quota parte del contributo a sostegno della TASI, è stato deliberato di destinare tali somme all’acquisto di voucher, intende promuovere azioni idonee ad offrire occasioni di impiego e di integrazione, ricorrendo all’istituto del lavoro avente natura occasionale, con pagamento mediante buoni lavoro (voucher) a persone residenti nel territorio comunale in stato di bisogno, da impiegarsi nell’ambito dello svolgimento delle seguenti attività:

- a) Attività a carattere sociale di riqualificazione, coesione e supporto alle attività bibliotecarie, di svolgimento di pratiche interne, di supporto al servizio trasporto scolastico, di sistemazione degli archivi comunali e magazzini;
- b) Manutenzione del territorio: sfalcio dell’erba, pulizia straordinaria (sistemazione-potatura) delle aree verdi, revisioni della segnaletica orizzontale e verticale, interventi presso gli impianti sportivi;
- c) Manutenzione straordinaria degli immobili comunali e delle zone cimiteriali mediante la realizzazione di piccoli interventi di muratura, risanamento e/o pittura degli stessi;
- d) Pulizia del territorio: pulizia delle strade, delle piazze, delle caditoie e dei canali per permettere all’acqua piovana di scorrere nei luoghi predisposti e non allagare le strade o le piazze comunali.

Art.2- SOGGETTI BENEFICIARI E REQUISITI PER L’ACCESSO

Il progetto è rivolto a **inoccupati e disoccupati** (attestato dalla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro rilasciabile dal centro per l’impiego territorialmente competente), disponibili allo svolgimento di lavori occasionali di cui al D. Lgs n. 276/2003, aventi i seguenti requisiti:

- A) Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno Stato appartenente all’Unione Europea oppure cittadinanza di uno Stato non appartenente all’Unione Europea a condizione di possesso di regolare permesso di soggiorno;
- B) Residenza nel Comune di San Bellino;

Art.3- MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE:

I soggetti interessati di cui all’art.2 dovranno fare pervenire la domanda all’Ufficio Protocollo del Comune entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30/12/2015.

La domanda dovrà essere redatta sul modello allegato al presente Avviso, predisposto dal servizio competente, in distribuzione presso gli uffici comunali e reso disponibile sul portale internet del Comune di San Bellino: www.comune.sanbellino.ro.it.

Alla domanda, debitamente compilata, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità;
- eventuali documenti a sostegno di particolari condizioni di disagio non acquisibili direttamente dall'Ente (ISEE rilasciato nell'anno 2015 in base alla normativa vigente, documentazione attestante il grave disagio economico finanziario dovuto a situazioni di mutui non onorati rilevati, esposizione debitorie, azioni di recupero credito, azioni di recupero forzoso per debito e/o sfratti ecc.);
- altra documentazione utile per la valutazione della domanda.

Art.4-

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E FORMAZIONE ALBO DEI PRESTATORI OCCASIONALI

Le domande presentate al Comune di San Bellino, entro in termini stabiliti dal presente Avviso, saranno esaminate dal Responsabile del Servizio che procederà all'istruttoria delle stesse verificando la completezza e la regolarità. I richiedenti in possesso dei requisiti previsti saranno inseriti in apposito elenco denominato "Albo dei prestatori di lavoro occasionale" ai quali verrà attribuito un punteggio secondo i seguenti criteri:

✓ presenza di minori in famiglia	punti	1,5
✓ Inoccupato	punti	1,5
✓ disoccupato senza indennizzo	punti	2
✓ disoccupato con indennizzo	punti	1
✓ grave disagio economico finanziario correlato a situazioni di mutui non onorati rilevati, esposizione debitorie, azioni di recupero credito, azioni di recupero forzoso per debito e/o sfratti	punti	1,5
✓ segnalazione riferita al grado di disagio sociale pervenuta dall'Assistente Sociale	punti	da 0 a 3
✓ effettuazione del corso sulla sicurezza sul lavoro	punti	1

In relazione alle attività da svolgere, che saranno di volta in volta attivate in base all'esigenza dell'Ente, i nominativi da avviare al lavoro occasionale saranno scelti tenendo anche conto dell'esperienza e dell'attitudine personale posseduta dagli stessi.

Art.5 -

ENTITA' DEL CONTRIBUTO ECONOMICO

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio avverrà mediante buoni lavoro cartacei (voucher).

Il compenso previsto è pari a n. *1 buono* per ogni ora di lavoro effettivamente prestata.

Il valore nominale di un singolo buono è pari a 10,00 euro. Tale valore è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata I.N.P.S., che viene accreditata sulla posizione individuale del prestatore, di quella in favore dell'I.N.A.I.L. per l'assicurazione anti-infortuni e di un compenso al concessionario (I.N.P.S.) per la gestione del servizio.

Il valore netto del buono lavoro, ossia il corrispettivo netto percepito dal prestatore, è pari a *7,50 euro all'ora*.

Lo svolgimento del lavoro accessorio non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione né ad assegno per il nucleo familiare. Si precisa inoltre che non viene stipulato un contratto di lavoro e i soggetti prestatori di lavoro accessorio non maturano ferie, TFR, né può essere erogato il compenso per lavoro straordinario o qualsiasi altri emolumento, poiché la prestazione è totalmente compensata mediante i buoni lavoro.

Art.6-
MODALITA' DI IMPIEGO DEI LAVORATORI

I candidati utilmente collocati nel su richiamato Albo verranno **chiamati telefonicamente** per iniziare la prestazione di lavoro richiesta. In caso di rinuncia o indisponibilità ad iniziare l'attività nei tempi richiesti, si procederà allo scorrimento dell'elenco.

Il numero di lavoratori da impiegare verrà stabilito di volta in volta sulla base delle necessità dell'Ente.

Fin dal momento della pubblicazione del presente avviso, l'Amministrazione si riserva di poter avviare i lavori, con i tempi da essa stabilita, utilizzando sin da subito i nominativi acquisiti senza attendere la scadenza prevista al 30/12/2015.

Le candidature potranno inoltre essere utilizzate dal Comune di San Bellino per la realizzazione di altre Progettualità Sociali.

Art. 7
NORME FINALI E DI RINVIO

L'Amministrazione ha facoltà di modificare, sospendere e prorogare o riaprire i termini, nonché revocare, con provvedimento motivato, la presente procedura quando l'interesse pubblico lo richieda. Dall'avvenuta rettifica, proroga o riapertura dei termini sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di pubblicazione del presente avviso. In caso di revoca, si procederà a dare comunicazione ai candidati che hanno presentato domanda.

La partecipazione alla presente procedura comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e nei regolamenti dell'Ente.

Per quanto non previsto e stabilito nel presente avviso, si fa rinvio alle vigenti disposizioni in materia.

Art.8-
PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai fini del rispetto delle vigenti disposizioni in materia di privacy (D.Lgs 196/2003) si rende noto che tutti i dati personali comunicati dai richiedenti saranno trattati in modalità cartacea e/o informatica nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia. I dati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso pubblico.

Il Comune di San Bellino è titolare del trattamento dei dati.

San Bellino, li 24/09/2015

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Ballarin Alessandro