

**DETERMINAZIONI DI IMPEGNO**  
**Ufficio: RAGIONERIA**

**DETERMINAZIONE N. 24**  
**del 05-02-2021**

Reg. Settore 24

**Oggetto: Nomina Commissione Concorso pubblico per esami per l'assunzione, presso il Comune di San Bellino (RO), di n. 1 posto appartenente alla categoria C, profilo professionale "Agente di polizia municipale"**

Visti l'art. 107 e l'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Visto l'art. 35, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni rubricato "Reclutamento del personale";

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 rubricato "Assunzioni";

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Visto l'art. 3 del D.P.R. n. 487 del 09 maggio 1994 rubricato "Bando di concorso";

Viste le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, approvate con la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

Visti:

- il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;
- la deliberazione n. 6 del 14/01/2021 di approvazione del piano triennale 2021-2023 delle azioni positive per la parità uomo – donna;

Visto l'esito negativo della procedura attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta n. 9 del 14/01/2021 con la quale l'Amministrazione ha approvato

il programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023;

- la determinazione n. 147 del 28 settembre 2020 è stato indetto il bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia municipale di cat. C, posizione economica C1;
- la determinazione n. 181 del 22 ottobre 2020 si è proceduto alla rettifica del bando e del modello di domanda;

Rilevato che il bando, allegato alla determina surrichiamata, prevede che la selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice e avverrà sulla base di:

1. una preselezione a carattere attitudinale e professionale (solo qualora il numero delle domande presentate superi le 20 unità), consistente nella compilazione di un questionario a risposta multipla. La preselezione è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e il punteggio ottenuto non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.
2. due prove scritte volte ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potranno consistere nella redazione di un elaborato, di un progetto, nella formazione di schemi di uno o più atti amministrativi o tecnici oppure da più quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite o da quesiti a risposta sintetica;
3. una prova orale consistente in un colloquio individuale a contenuto tecnico professionale, sulle materie elencate nel bando di indizione.  
Durante la prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e all'accertamento della capacità di utilizzo del PC e delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali.  
La prova di lingua potrà consistere nella lettura di un brano in lingua inglese e nella relativa traduzione e/o in un breve colloquio da tenere nella lingua stessa.

Attesa la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nell'apposito regolamento per le norme di accesso ai pubblici impieghi presso questo Ente;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

**“Art. 35 – Reclutamento del personale.**

*3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

*a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*

*b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*

*c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*

*d) decentramento delle procedure di reclutamento;*

*e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*

*... omissis ...*

**Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.**

*1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;*

*... omissis ...*

**Art. 57 - Pari opportunità.**

*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*

*a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”*

Preso atto che l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 dispone che spetta ai dirigenti dell'Ente la presidenza delle Commissioni di concorso;

Visto lo statuto del Comune, approvato con D.C.C. n. 51 del 23/12/1999 e modificato con atto consiliare n. 38 del 29/11/2014;

Preso altresì atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Richiamata la delibera 18 dicembre 2019, n. 440 della Corte dei Conti Lombardi che si esprime in tema di compenso spettante ai componenti delle commissioni di pubblici concorsi, banditi da amministrazioni diverse da quella di appartenenza;

Richiamata:

- la nostra nota al protocollo n. 7643 del 18/12/2020 e al protocollo n. 578 del 28/01/2021 con cui è stato richiesto il nulla osta al comune di Terre del Reno (FE) per il dipendente Dott. Carlo Grigoli;
- la nostra nota al protocollo n. 7644 del 18/12/2020 con cui è stato richiesto il nulla osta al Comune di Castagnaro (VR) per la dipendente Sig.ra Cristiana Murari;
- la nostra nota al protocollo n. 7645 del 18/12/2020 con cui è stato richiesto il nulla osta al comune di Ariano nel Polesine (RO) per il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Esposito;
- la nostra nota al protocollo n. 579 del 28/01/2021 con cui è stato richiesto il nulla osta al comune di Bondeno (FE) per la dipendente Sig.ra Irene Zerbini;

Visti i nulla osta pervenuti dai rispettivi comuni:

- Comune di Terre del Reno (FE) prot. n. 2284 del 01/02/2021, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 667 del 02/02/2021;
- Comune di Castagnaro (VR) prot. n. 135 del 08/01/2021, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 114 del 08/01/2021;
- Comune di Ariano nel Polesine (RO) prot. n. 14095 del 24/12/2020, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 7851 del 29/12/2020;
- Comune di Bondeno (FE) prot. n. 3653 del 04/02/2021, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 735 del 04/02/2021;

Visto l'art. 9 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il sottoscritto rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00;

Visti:

- il [D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267](#);

- il [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#);  
 – lo Statuto del Comune;  
 Tutto ciò premesso;

### D E T E R M I N A

1. **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI NOMINARE** la Commissione giudicatrice del Concorso per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia municipale di cat. C, posizione economica C1, nelle persone di:

Cognome e nome	Designazione e funzione nella commissione	Professionalità o incarico rivestito
Dott. Cirillo Giovanni	Presidente	Segretario comunale del Comune di San Bellino
Dott. Carlo Grigoli	Membro effettivo	Istruttore Direttivo – Ispettore Superiore di Polizia Municipale e Resp. Settore 8° del Comune di Terre del Reno (FE)
Sig.ra Irene Zerbini	Membro effettivo	Assistente di Polizia Municipale del Comune di Bondeno (FE)
Dott.ssa Alice Cavallini	Segretario verbalizzante	Istruttore Direttivo contabile del Comune di San Bellino
Dott. Giuseppe Esposito	Membro supplente	Segretario Comunale dei Comuni di Ariano nel Polesine, Canaro e Bagnolo di Po
Sig.ra Cristiana Murari	Membro supplente	Agente di Polizia Locale del Comune di Castagnaro (VR)

3. **DI IMPEGNARE** la somma di €. 550,00 necessaria alla liquidazione dei compensi ai componenti esterni della Commissione al cap. 118, codice di bilancio 01.10-1.10.99.99.999, B. Prev. 2021/2023 – annualità 2021.
4. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
5. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
6. **DI DARE ATTO** altresì che il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
7. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009.

*Alla luce dell'art. 3, comma 4, l. 241/1990, in base al quale per ogni provvedimento è necessario indicare l'autorità cui è possibile ricorrere ed il relativo termine da osservare, si specifica che la presente determina può formare oggetto di impugnazione tramite l'uso degli strumenti di seguito indicati, tra loro alternativi:*

- ricorso al TAR territorialmente competente entro e non oltre 30 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.

II IL RESPONSABILE

*F.to BOTTON BRUNA*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: In attesa\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data .

\*per la motivazione indicata con nota:

<b>Impegno N. 29 del 05-02-2021 a Competenza CIG</b>		
Missione Programma 5° livello 01.10-1.10.99.99.999 Altre spese correnti n.a.c.		
<i>Capitolo</i>	<i>118 Articolo</i>	<b>SPESE ESPLETAMENTO DI CONCORSI A POSTI D I RUOLO</b>
<i>Causale</i>	Nomina Commissione Concorso pubblico per esami per l'assunzione, presso il Comune di San Bellino (RO), di n. 1 posto appartenente alla categoria C, profilo professionale "Agente di polizia municipale"	
<i>Importo</i>	2021	<b>€. 550,00</b>

Il Responsabile  
F.to BOTTON BRUNA