



COMUNE DI SAN BELLINO

Provincia di Rovigo

COPIA

DETERMINAZIONI DI IMPEGNO Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 169 del 16-09-2021

Reg. Settore 169

Oggetto: Nomina Commissione Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, presso il Comune di San Bellino (RO), di n. 1 posto appartenente alla categoria D, profilo professionale "istruttore direttivo di area tecnica"

Visti l'art. 107 e l'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Visto l'art. 35, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni rubricato "Reclutamento del personale";

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 rubricato "Assunzioni";

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Visto l'art. 3 del D.P.R. n. 487 del 09 maggio 1994 rubricato "Bando di concorso";

Viste le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, approvate con la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

Visti:

- il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;
- la deliberazione n. 6 del 14/01/2021 di approvazione del piano triennale 2021-2023 delle azioni positive per la parità uomo – donna;

Visto l'esito negativo della procedura attivata ai sensi dell'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta n. 53 del 17/06/2021 con la quale l'Amministrazione ha approvato il programma triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2021/2023;
- la determinazione n. 119 del 02/07/2021 con la quale è stato indetto il bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore direttivo di area tecnica di cat. D, posizione economica D1;

Rilevato che il bando, allegato alla determina surrichiamata, prevede che la selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice e avverrà sulla base di:

1. una preselezione a carattere attitudinale e professionale (solo qualora il numero delle domande presentate superi le 20 unità), consistente nella compilazione di un questionario a risposta multipla. La preselezione è volta a limitare il numero dei candidati da ammettere alla prova scritta del concorso e il punteggio ottenuto non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.
2. una prova scritta volte ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potrà consistere nella redazione di un elaborato, di un progetto, nella formazione di schemi di uno o più atti amministrativi o tecnici o in quesiti a risposta sintetica.;
3. una prova orale consistente in un colloquio individuale a contenuto tecnico professionale, sulle materie elencate nel bando di indizione.
Durante la prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e all'accertamento della capacità di utilizzo del PC e delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali.
La prova di lingua potrà consistere nella lettura di un brano in lingua inglese e nella relativa traduzione e/o in un breve colloquio da tenere nella lingua stessa.

Attesa la necessità di procedere alla nomina della Commissione giudicatrice, secondo le modalità indicate nell'apposito regolamento per le norme di accesso ai pubblici impieghi presso questo Ente;

Visti gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica

dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

Preso atto che l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 dispone che spetta ai dirigenti dell'Ente la presidenza delle Commissioni di concorso;

Visto lo statuto del Comune, approvato con D.C.C. n. 51 del 23/12/1999 e modificato con atto consiliare n. 38 del 29/11/2014;

Preso altresì atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, le commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali, che, infine, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. n. 165/2001, è riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Richiamata la delibera 18 dicembre 2019, n. 440 della Corte dei Conti Lombardia che si esprime in tema di compenso spettante ai componenti delle commissioni di pubblici concorsi, banditi da amministrazioni diverse da quella di appartenenza;

Vista la delibera G.M. 65 del 12/08/2021 ad oggetto “*Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso*”;

Viste le proprie precedenti determinazioni:

- n. 166 del 16/09/2021 di ammissione di n. 22 candidati;
- n. 167 del 16/09/2021 di adozione del piano operativo specifico della procedura concorsuale;
- n. 168 del 16/09/2021 di affidamento a ditta specializzata nel settore del servizio di predisposizione dei quiz e gestione della prova preselettiva e della prova scritta da remoto.

Richiamata:

- la nostra nota al protocollo n. 4971 del 09/09/2021 con cui è stato richiesto il nulla osta al Comune di Lusina (RO) per il dipendente Geom. Riccardo Resini;
- la nostra nota al protocollo n. 4889 del 08/09/2021 con cui è stato richiesto il nulla osta al Comune di Calto (RO) per la dipendente Ing. Silvia Fuso;
- la nostra nota al protocollo n. 4910 del 08/09/2021 con cui è stato richiesto il nulla osta al Comune di Stienta (RO) per la dipendente Geom. Camilla Michelotto;

Visti i nulla osta pervenuti dai rispettivi comuni:

- Comune di Lusina (RO) per il dipendente Geom. Riccardo Resini, acquisito agli atti al

- protocollo dell'Ente con il n. 5547 del 15/09/2021;
- Comune di Calto (RO) per la dipendente Ing. Silvia Fuso, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 5049 del 14/09/2021;
- Comune di Stienta (RO) per la dipendente Geom. Camilla Michelotto, acquisito agli atti al protocollo dell'Ente con il n. 4985 del 10/09/2021;

Visto l'art. 9 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487;

Visto il Decreto del Sindaco n. 02 del 31/12/2020 con cui sono state affidate alla scrivente, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 109 del d.lgs. 18.8.2000, n. 267, le funzioni di responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di San Bellino;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il sottoscritto rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto del Comune;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. **DI CONSIDERARE** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI NOMINARE** la Commissione giudicatrice del Concorso per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo di area tecnica di cat. D, posizione economica D1, nelle persone di:

<i>Cognome e nome</i>	<i>Designazione e funzione nella commissione</i>	<i>Professionalità o incarico rivestito</i>
Dott. Giovanni Cirillo	Presidente	Segretario comunale del Comune di San Bellino
Geom. Riccardo Resini	Membro effettivo	Istruttore Direttivo di area tecnica – Comune di Lusia (RO)
Ing. Silvia Fuso	Membro effettivo	Istruttore Direttivo di area tecnica – Comune di Calto (RO)
Dott.ssa Alice Cavallini	Segretario verbalizzante	Istruttore Direttivo contabile del Comune di San Bellino
Geom. Camilla Michelotto	Membro supplente	Istruttore Direttivo di area tecnica – Comune di Stienta (RO)
Arch. Evelyn Boscolo	Membro supplente	Istruttore Direttivo di area tecnica in forza al Comune di San Bellino (RO) – G.M. n. 39 del 27/04/2021 e autorizzazione ex art. 1 comma 557, Legge n. 311/2004

3. **DI IMPEGNARE** la somma presunta di €. 2.648,00 necessaria alla liquidazione dei compensi ai componenti della Commissione al cap. 118, codice di bilancio 01.10-1.10.99.99.999, B. Prev. 2021/2023 – annualità 2021.

4. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
5. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
6. **DI DARE ATTO** altresì che il sottoscritto non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
7. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009.

Alla luce dell'art. 3, comma 4, l. 241/1990, in base al quale per ogni provvedimento è necessario indicare l'autorità cui è possibile ricorrere ed il relativo termine da osservare, si specifica che la presente determina può formare oggetto di impugnazione tramite l'uso degli strumenti di seguito indicati, tra loro alternativi:

- *ricorso al TAR territorialmente competente entro e non oltre 30 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.*

II IL RESPONSABILE

F.to BOTTON BRUNA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 16-09-2021.

*per la motivazione indicata con nota:

Impegno N. 231 del 16-09-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.10-1.10.99.99.999 Altre spese correnti n.a.c.		
<i>Capitolo</i>	<i>118 Articolo</i>	SPESE ESPLETAMENTO DI CONCORSI A POSTI D I RUOLO
<i>Causale</i>	Nomina Commissione Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione, presso il Comune di San Bellino (RO), di n. 1 posto appartenente alla categoria D, profilo professionale istruttore direttivo di area tecnica	
<i>Importo</i>	2021	€. 2.648,00

Il Responsabile
F.to BOTTON BRUNA